

임원 후보자 자격요건 및 결격사유

<사 장>

1. 직무수행요건 및 자격요건

☐ 직무수행요건

구 분		직 무 수 행 요 건
기본 역량	조직관리 능력	○ 공단 설립목적 달성을 위하여 효과적으로 조직을 관리·운영할 수 있는 능력
	비전제시 능력	○ 장기적이고 통합적인 관점에서 광물자원 산업, 광해방지 및 지역진흥 사업 정책과 추진전략을 제시하고 역량을 집중시킬 수 있는 능력
	공직수행 윤리	○ 청렴도, 준법성, 도덕성등 기본적으로 요구되는 공직윤리 의무를 준수하고 이에 솔선하는 능력
고유 역량	광물자원산업의 합리적 진흥	○ 광물자원산업에 대한 이해를 바탕으로 공공성과 효율성을 조화하여 광물자원산업을 합리적으로 육성·지원하고, 광물 자원의 안정적 수급을 도모할 수 있는 식견과 능력
	광산피해관리 및 지역진흥	○ 광해방지사업에 대한 이해를 바탕으로 광산피해를 적정하게 관리하고, 광산지역 진흥을 통한 경제활성화를 효율적으로 도모할 수 있는 식견과 능력

☐ 자격요건

- 최고 경영자로서의 리더십과 비전 제시 능력
- 광물자원산업, 광해방지 및 지역진흥사업과 관련한 지식과 경험
- 조직관리 및 경영능력
- 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식

2. 결격사유

2-1. 공공기관의 운영에 관한 법률 제34조

※ 자세한 사항은 관계 법령 참조

제34조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공기업·준정부기관의 임원이 될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 제22조제1항, 제31조제7항, 제35조제2항·제3항, 제36조제2항, 제48조제4항·제8항 및 제52조의3제3항에 따라 해임된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

② 임원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 당연히 퇴직한다.

1. 「국가공무원법」 제69조제1호에 해당하게 되는 경우
2. 임명 당시 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람이었음이 밝혀진 경우

③ 제2항의 규정에 따라 퇴직한 임원이 퇴직 전에 관여한 행위는 그 효력을 잃지 아니한다.

① 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 다음 사유로 해임된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

1. 공공기관의 기관장이 법령이나 정관을 위반하는 행위 및 직무태만으로 인해 해임된 경우 (「공공기관의 운영에 관한 법률」 제22조제1항)
2. 공공기관의 상임이사(상임감사위원 제외)가 이행실적 저조로 기관장에게 해임된 경우 (「공공기관의 운영에 관한 법률」 제31조제7항)
3. 공공기관의 기관장, 상임이사, 비상임이사가 직무를 이행하지 아니하거나 게을리하여 해임된 경우 (「공공기관의 운영에 관한 법률」 제35조제2항·제3항)
4. 공공기관의 비상임이사, 감사, 감사위원이 직무수행 실적평가가 저조하여 해임된 경우 (「공공기관의 운영에 관한 법률」 제36조제2항)
5. 공공기관이 제출한 계약 이행에 관한 보고서, 경영실적 보고서 등을 제출하지 아니하거나 허위로 작성함에 있어 공공기관의 감사 또는 감사위원이 관련 직무를 불이행, 태만하여 해임된 경우 (「공공기관의 운영에 관한 법률」 제48조제4항)
6. 공공기관의 기관장, 상임이사가 경영실적이 부진하여 해임된 경우 (「공공기관의 운영에 관한 법률」 제48조제8항)
7. 검찰, 경찰 등 수사기관과 감사원 등 감사기관의 수사 또는 감사 결과에 따라 해임된 경우 (「공공기관의 운영에 관한 법률」 제52조의3제3항)

2-2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조

※ 자세한 사항은 관계 법령 참조

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. ~ 4. (생략)