

여성 창업가 현황과 연구 과제

김보영

(국민대학교 경영대학 부교수)

백윤정

(경북대학교 경영대학 교수)

2020. 08. 19.

22회 한국경영학회 융합학술대회

목 차

I. OECD 보고서로 본 여성 창업가 현황

II. 여성 창업가 연구 흐름

2.1 시대별 연구 흐름

2.2 주제별 연구 흐름

III. 향후 과제

OECD 보고서를 통해 본 여성 창업가 현황

OECD “The missing entrepreneurs 2019” 보고서 개략

1. 3개의 데이터 원천 이용

- (1) National Statistical Offices (NSOs) of OECD: 2014-2018년 OECD 33개 국가의 창업가 데이터 베이스($N=430,272$)
- (2) Eurostat Labor Force Survey: 2014-2018년 self-employee people 데이터 베이스($N=364,928$)
- (3) The Global Entrepreneurship Monitor (GEM): 매년 100개 국가의 18세 이상 창업가 데이터 베이스, 주로 인터뷰를 통해 창업가 개인 수준의 동기/특징 등의 정보 수집, 2018년 49개국 데이터 수집

OECD 보고서를 통해 본 여성 창업가 현황

OECD “The missing entrepreneurs 2019” 보고서 개략

2. 주요 용어 정의

- (1) 창업가(Entrepreneur): 새로운 제품, 공정, 시장 개발을 통해 경제 활동을 창출 또는 확장하여 가치를 만들어 내는 **사람**(사업 소유자)
- (2) 창업가적 활동(Entrepreneurial activity): 새로운 제품, 공정, 시장 개발을 통해 경제 활동을 창출 또는 확장하여 가치를 만들기 위한 **진취적인 인간의 활동**
- (3) 창업가 정신(Entrepreneurship): 창업가 활동과 관련된 현상
- (4) 자영업자(Self-employed): 자신이 소유한 사업, 농장 또는 전문직에 종사하면서 노동의 대가로 어떤 형태의 경제적 보상(e.g., 임금, 수익, 현물 등) 을 받는 **사람**. 자영업자 지위는 사업의 목적과 관계 없음. 즉, 사업 형태는 영리 추구 비영리 사회적 기업 등으로 다양함.

OECD 자료를 통해 본 여성 창업가 현황

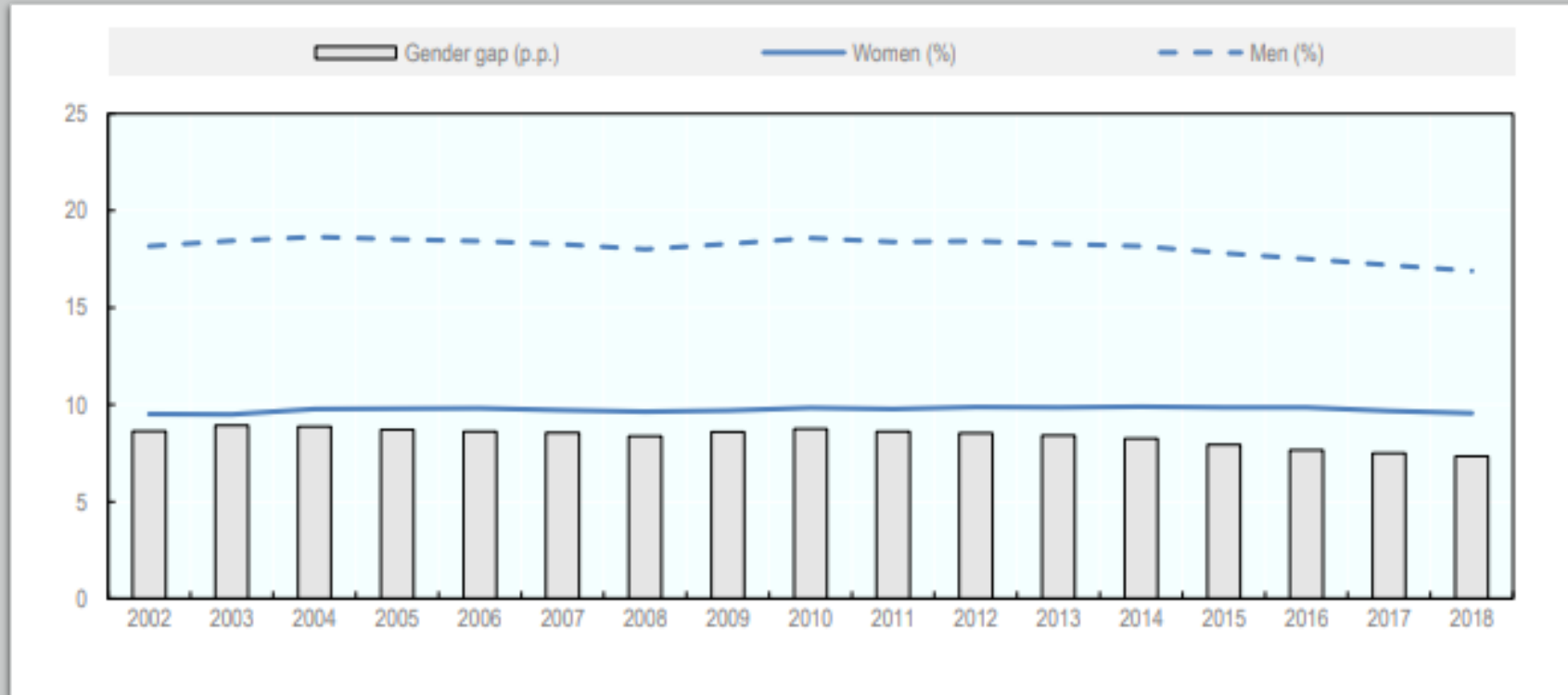
OECD "The missing entrepreneurs 2019" 보고서 개략

3. 일상적 비즈니스 활동과 창업가 활동의 차이점

- (1) 창업가는 통제권을 가진 '사람'과 조직의 '소유자'임. 법인과 기타 기업은 '창업가적 (entrepreneurial)일 수 있음
- (2) "창업가적 활동"은 계획되거나 의도되는 것이 아니라, '드러나는' 것임
- (3) "창업가적 활동"을 구현하는 특정 매체(수단)가 있다면 이를 정의할 수는 있지만, 공식적 혹은 비공식적인 특정 조직체의 형태를 "창업가적 활동"과 동일시하지는 않음
- (4) 창업가적 활동은 경제적/사회적/문화적 가치 창출을 통합하는 비즈니스 맥락에서 정의됨

➔ "기업가적 활동"이란 사전에 정해진 관리방식이나 조직체의 활동이 아니라 다양한 형태로 존재하며 창출될 수 있음을 의미함

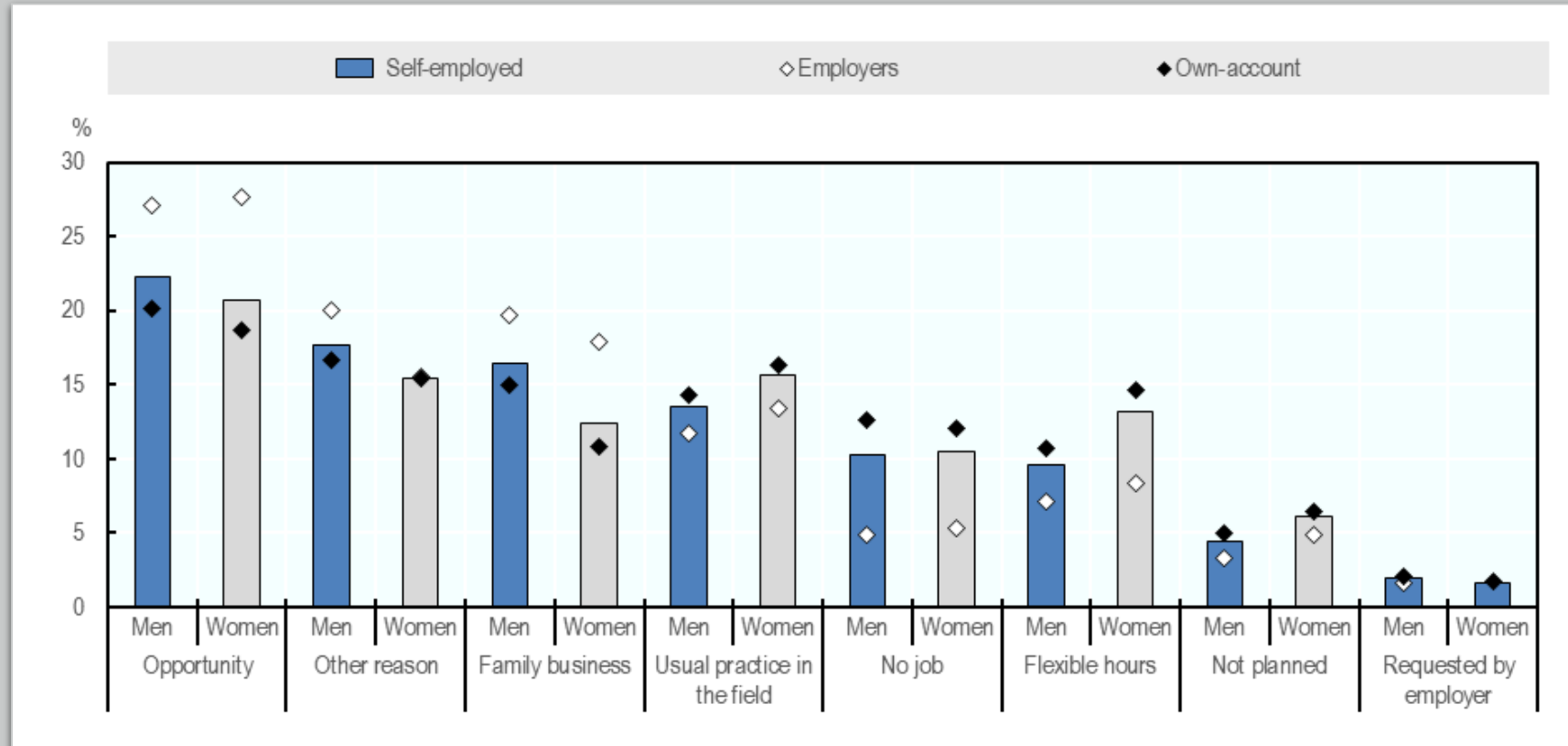
[그림1] EU 전체 고용 중 자영업(self-employment) 비중(%), 15-64세



데이터 출처: Eurostat Labor Force Survey

- 2014-2018년 EU의 자영업자(self-employed) 중 여성은 남성의 60% 수준
- Gender gap은 약간씩 감소하는 추세임
- 지난 10년 간 여성 창업은 4.3% 증가, 남성 창업은 4.9% 감소

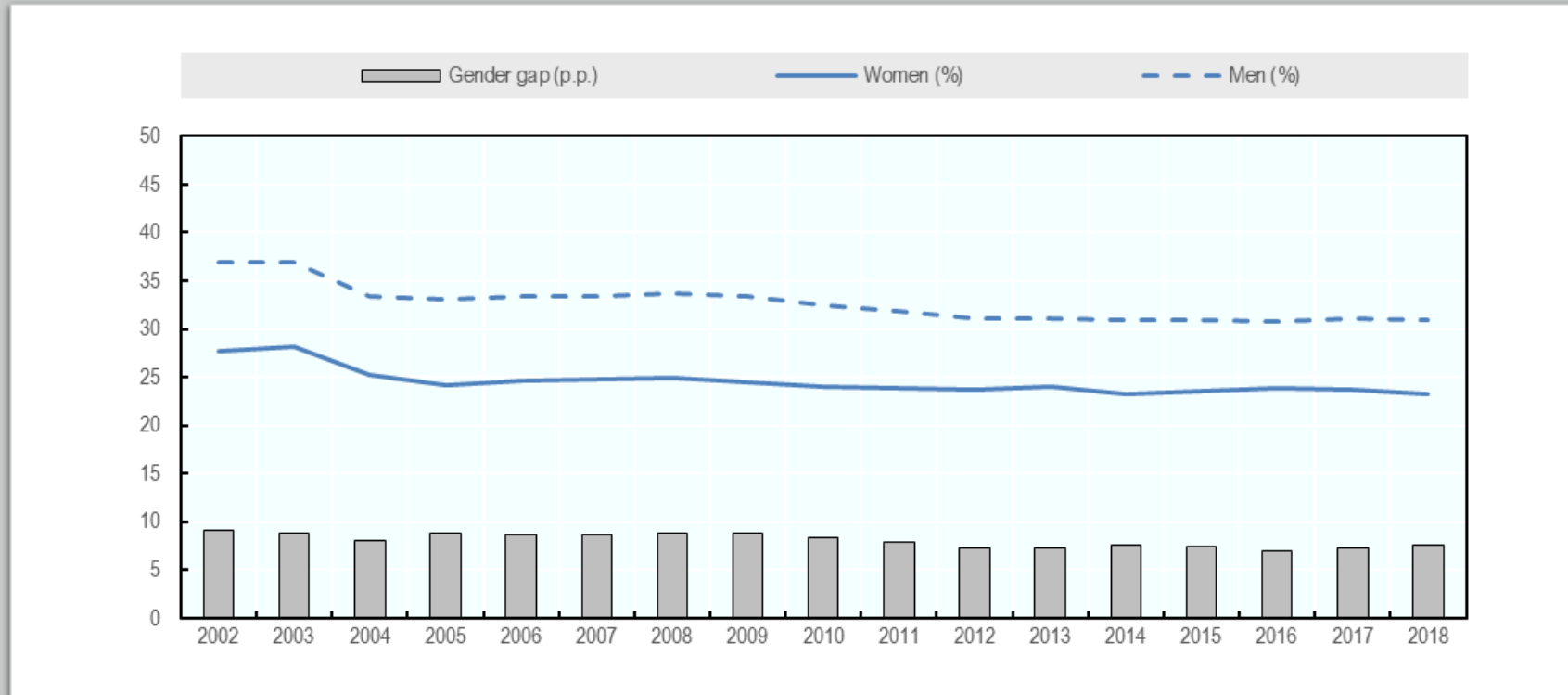
[그림2] EU 자영업자의 창업 동기



데이터 출처: Eurostat Labor Force Survey

- Flexible hours(여성 13.2% vs 남성 9.6%),
- Flexible hours는 1인 기업(own-account) 여성 자영업자에게 중요한 동기

[그림3] EU 자영업자 중 1인 이상의 종업원을 둔 자영업자 비중(%)



데이터 출처: Eurostat Labor Force Survey

- 1인 이상의 피고용인을 둔 자영업자의 수는 미세하게 감소 추세
- 1인 이상 피고용인을 둔 자영업자 비율: 여성 창업자 < 남성 창업자 (5.3% vs, 7.9%% in 2018)
- Gender gap은 미세하게 감소 추세임 (여성 9.6% vs 남성 16.9% in 2018)
- 프리랜서와 1인 기업의 증가 추세를 반영하는 통계 결과

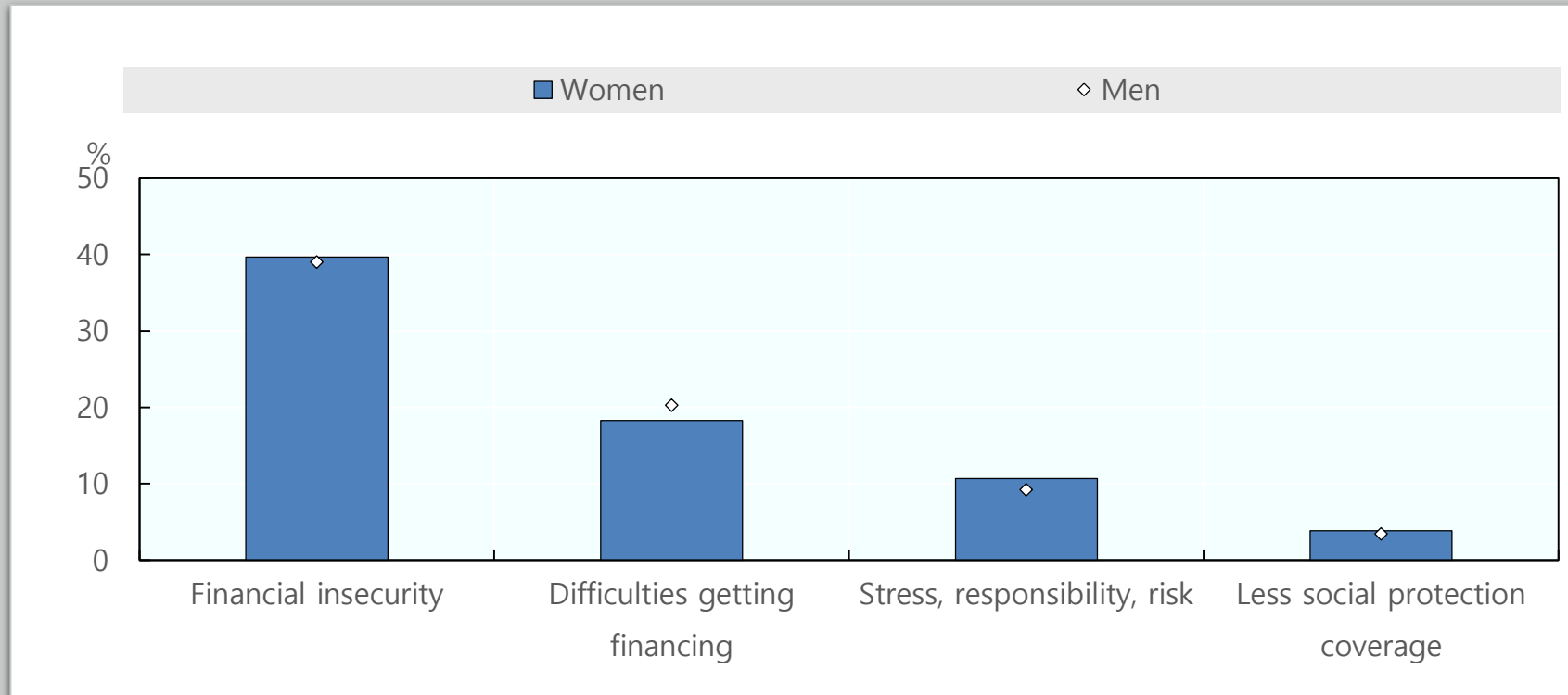
[그림4] EU 자영업자 사업 유형 분포, 15-64세, 2018년



데이터 출처: Eurostat, 2019

- 전문직, 서비스와 영업 분야에서 여성 창업자 비중이 높음
- 수공 및 기술직 분야에서 남성 창업자 비중이 높음
- 여성이 남성에 비해 다양한 사업 형태에서 창업을 하고 있음을 알 수 있음
- 여성 창업자의 동기부여와 창업 의도의 다양성을 반영함

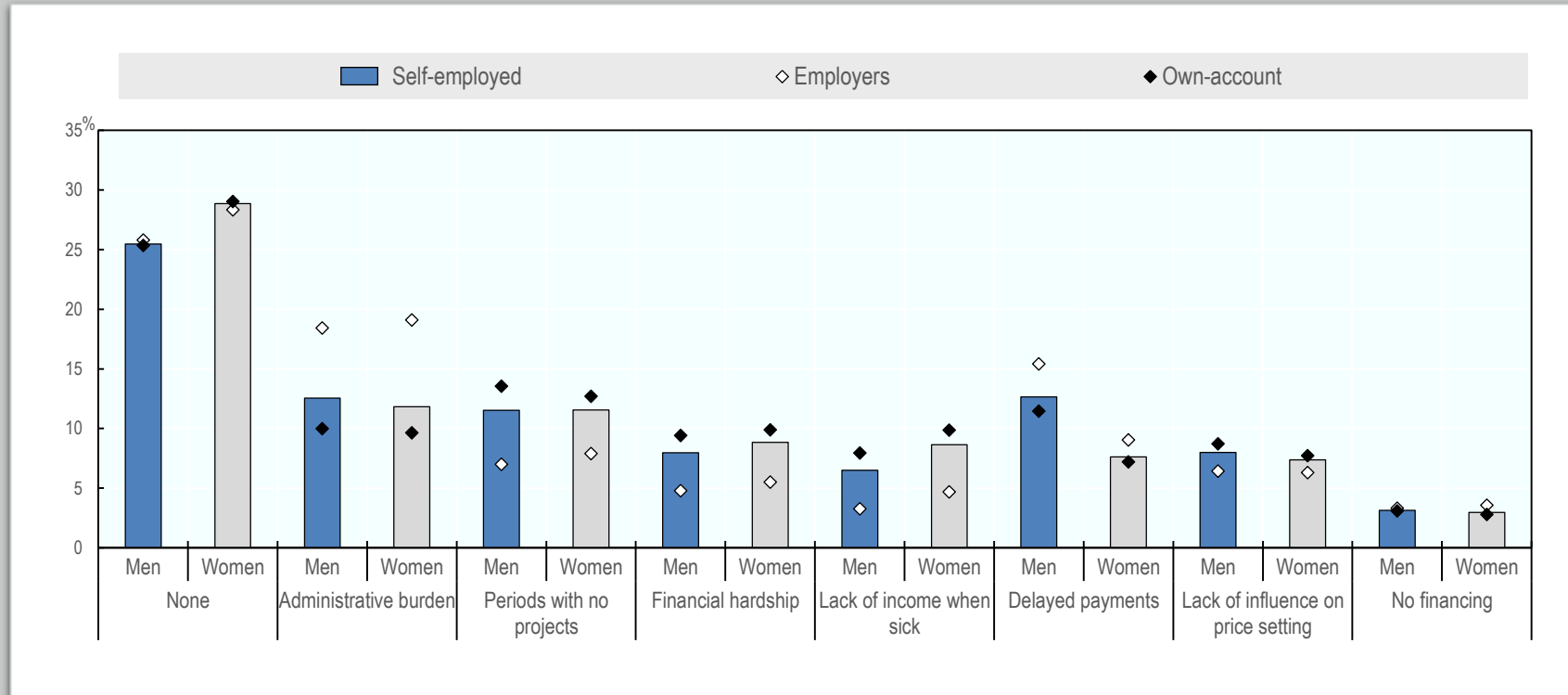
[그림5] 창업을 하지 않는 이유, 15-64세 피고용자와 가족종사자 2017년



데이터 출처: Eurostat Labor Force Survey

- 창업에 있어 장벽 요인은 여성과 남성이 유사함
- 자금 조달의 불안정성이 창업 장벽의 가장 큰 이유임

[그림6] 자영업자 애로 사항, 15-64세, 2017년



데이터 출처: Eurostat Labor Force Survey

- “애로사항 없음”, “재정 문제”, “아플 때 수익 부족”: 여성 > 남성
- “관리 부담”, “프로젝트가 없는 기간”, “가격 설정에 영향력 부족”, “자금조달”: 여성 = 남성
- 대금경제 지연: 여성 < 남성

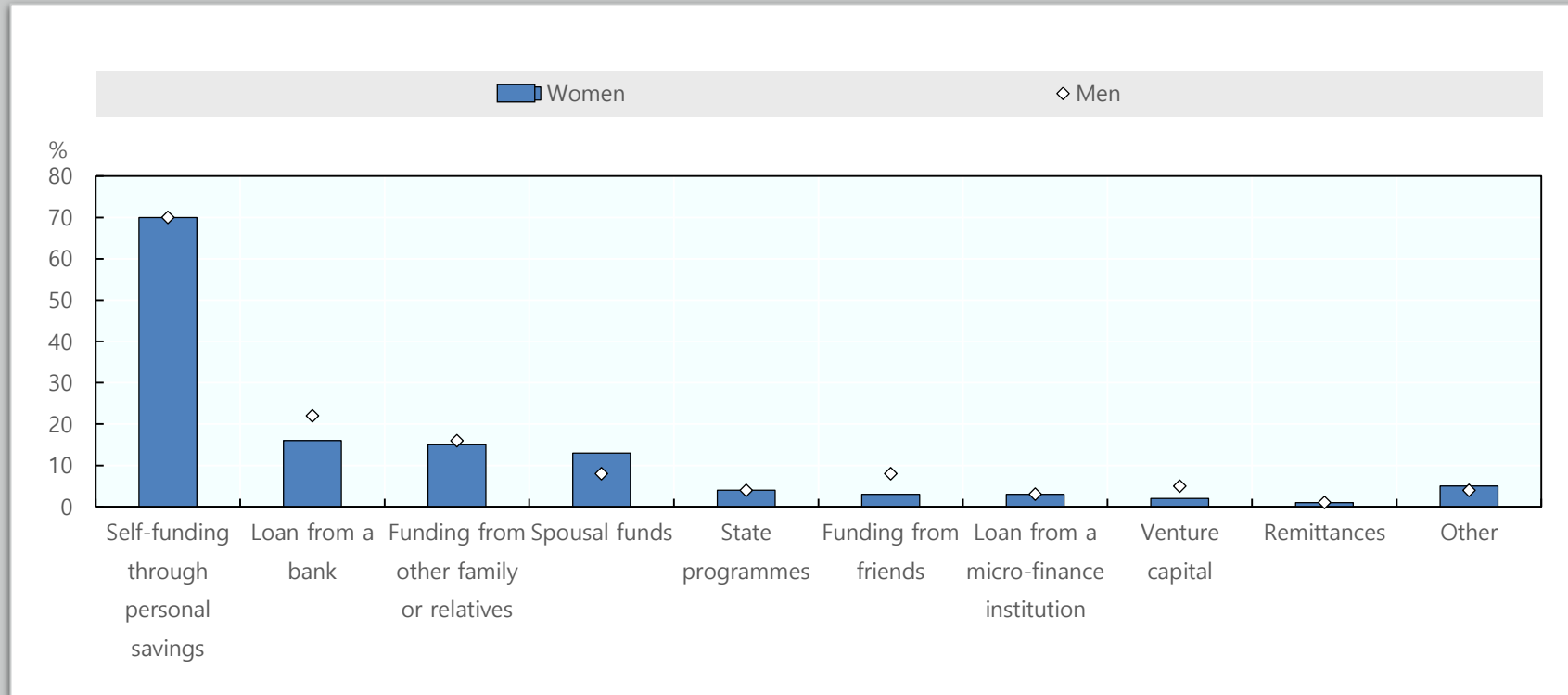
[그림7] Median net income 수준, 15-64세



데이터 출처: Eurostat Labor Force Survey, 2019

- 여성 자영업자와 남성 자영업자의 MNI 수준은 거의 동일함
- 여성 피고용인 MNI < 남성 피고용인 MNI

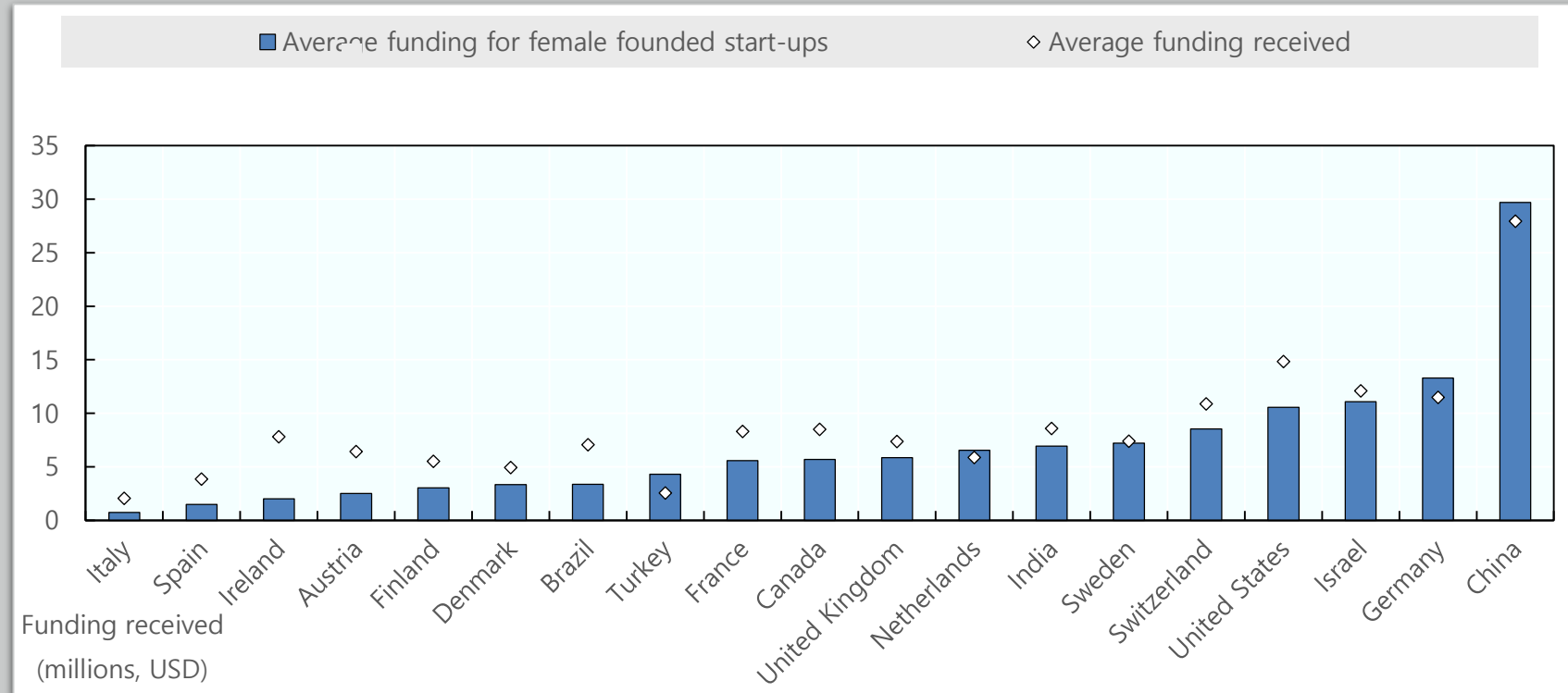
[그림8] 여성 자영업자의 사업 자금 조달 원천, 2018



데이터 출처: Facebook/OECD/The World Bank, 2018

- Self-funding이 가장 많음
- 은행 대출, 벤처 캐피털 등의 제도권 대출: 여성 < 남성
- 여성 창업가의 금융 제도권에서의 창업 자금 대출이 남성 창업가에 비해 용이하지 않음

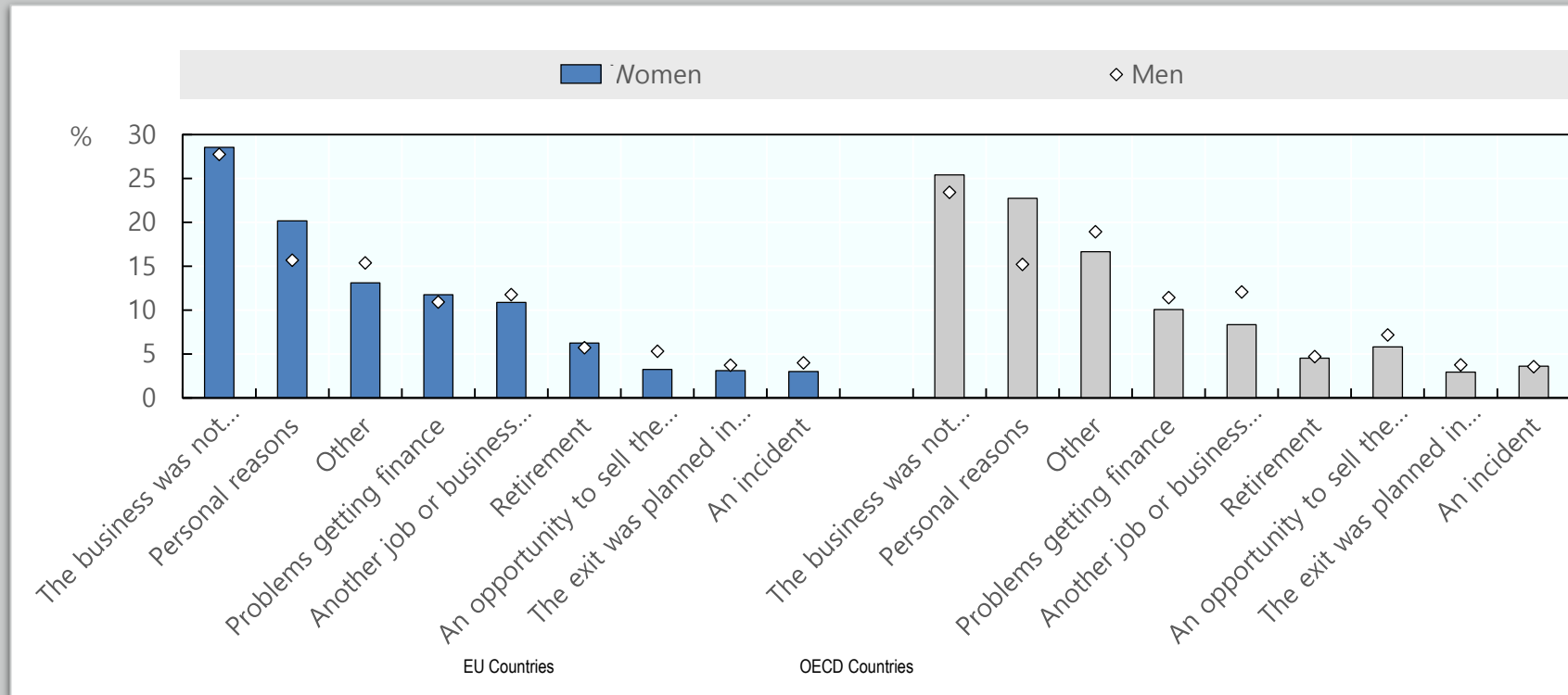
[그림9] 벤처 캐피털(venture capital)을 받은 여성 창업가 비중, 2019



데이터 출처: Lassébie et al., 2019

- OECD 창업가 벤처 캐피털 지원 규모: 여성 USD 9 million < 남성 USD 13 million
- 터키, 네덜란드, 독일, 중국 : 여성 > 남성

[그림10] 사업 퇴출의 이유



데이터 출처: Global Entrepreneurship Monitor, 2019

- “사업 수익성”이 퇴출 1 순위
- “개인 사정”은 여성 창업가 > 남성 창업가

OECD 보고서를 통해 본 여성 창업가 현황

● 여성 창업가 vs. 남성 창업가

- ✓ 창업의 적극성 – less active (5.3% vs. 7.9%)
- ✓ 창업 당시 사업규모(1인 이상 종업원 보유 기업) – smaller business
- ✓ 향후 5년 이내 일자리 창출 기대감 – (5.5% vs. 12.3%)
- ✓ 제도권 창업 자금 조달(start-up financing) – less venture capital
- ✓ 창업 장벽_신사업 위한 지식과 기술 부족(entrepreneurship skills) – (37.7% vs. 50.0%)
- ✓ 창업 장벽_실패에 대한 두려움 – (40.6% vs. 49.3%)

● 여성 창업가와 남성 창업가 간에 큰 차이가 발견되지 않은 경우는

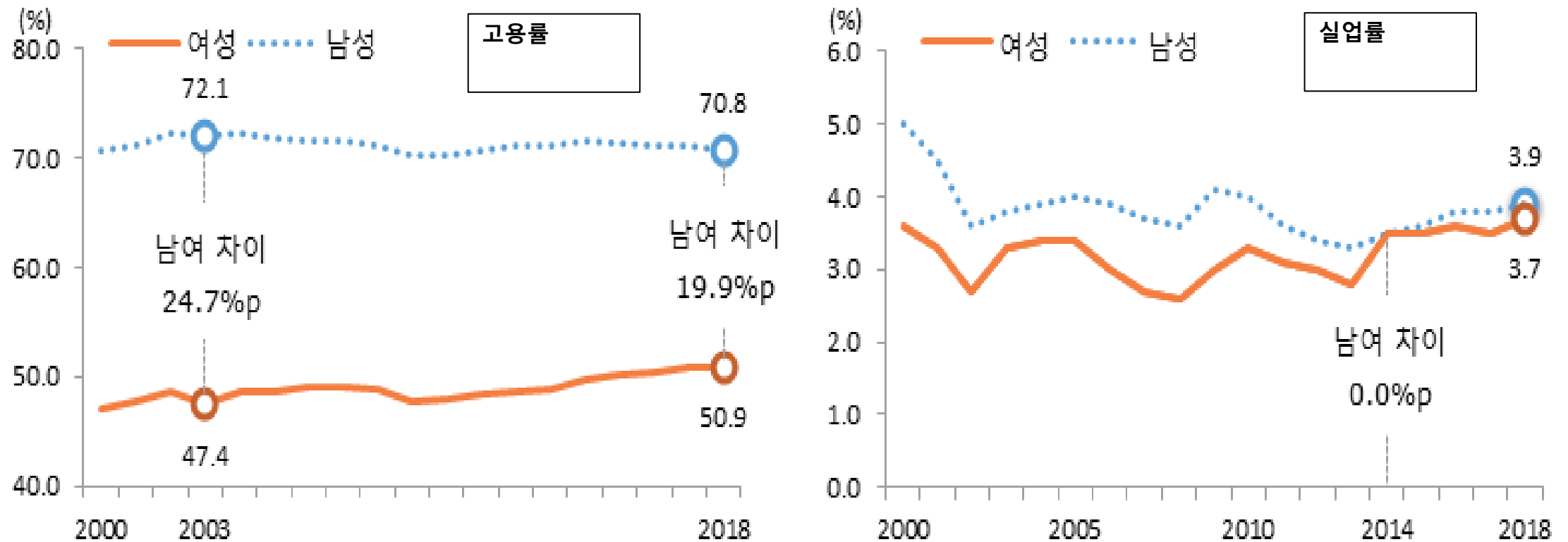
- ✓ 잠재 고객을 대상으로 신제품과 서비스 제공
- ✓ net median annual income(순중위 년소득)

OECD 자료를 통해 본 여성 창업가 현황

- ✓ 성별 격차는 줄어들고 있는 추세이나, 여전히 여성 창업자는 남성 창업자 간에 실질적인 차이가(substantial gender gap) 존재함
- ✓ 여성 창업가는 남성에 비해 다양한 사업 분야에서 창업
- ✓ 여성 창업자의 사업 규모가 남성 창업자에 비해 작음
- ✓ 여성 창업자와 남성 창업자의 중순수입은 차이가 없음
- ✓ 창업 초기 단계에 있는 여성 창업자는 남성 창업자의 절반 수준임
- ✓ 은행 대출이나 벤처 캐피탈 등의 제도권에서의 자금 조달에 여성 창업자들이 어려움을 겪고 있음

국내 여성 창업가 현황

- 성별 고용률 변화 – 성별 차이가 점차 줄어들고 있음.



(자료원) 통계청 「2019 통계로 보는 여성의 삶」

국내 여성 창업가 현황

● 기업 대표자 성별 현황

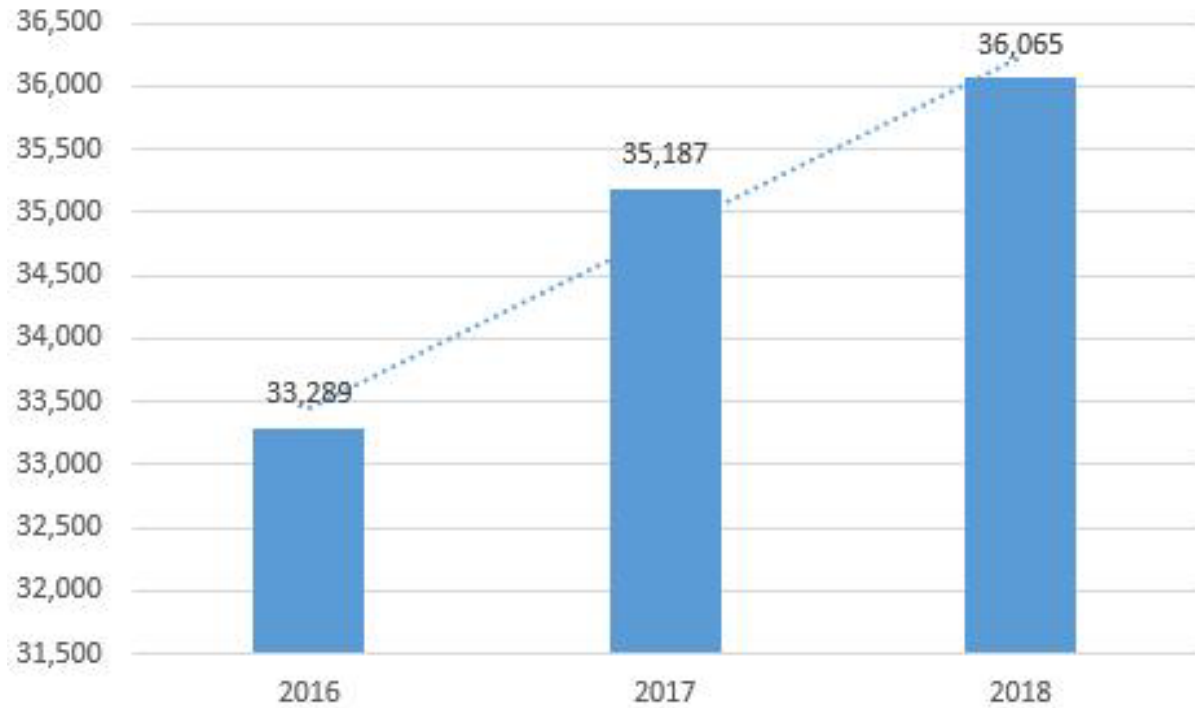
(단위: 천개, %)

대표자 성·연령*	활동기업				신생기업				소멸기업		
	2017	2018	전년비	구성비	2017	2018	전년비	구성비	2017	전년비	구성비
전 체	6,051	6,250	3.3	100.0	913	920	0.7	100.0	698	11.5	100.0
남 성	3,722	3,832	2.9	61.3	492	491	-0.2	53.4	372	11.5	53.3
여 성	2,328	2,418	3.8	38.7	421	428	1.8	46.6	326	11.5	46.7

(자료원) 통계청 2019 「2018년 기준 기업 생멸행정 통계」

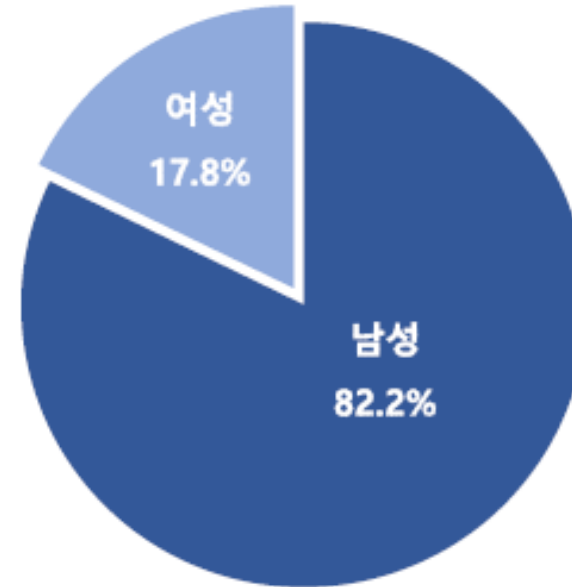
국내 여성 창업가 현황

- 국내 벤처 기업 수는 꾸준히 증가

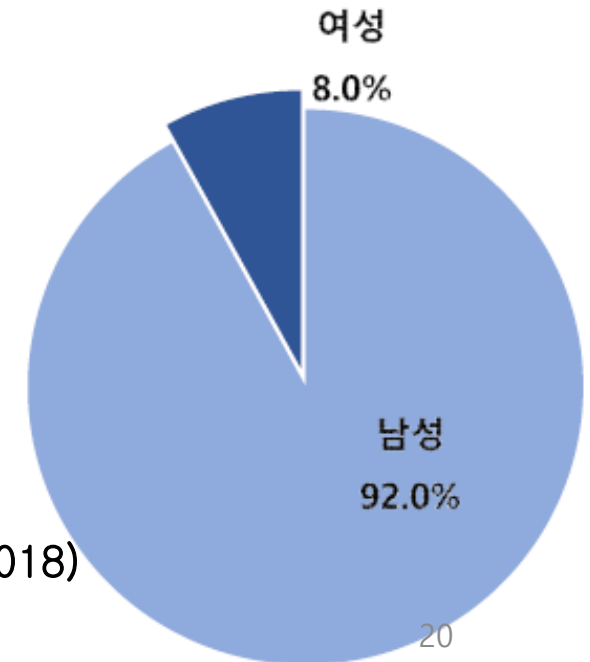


출처: 중소벤처기업부, (사)벤처기업협회.
「벤처기업 정밀실태 조사」 2017~2019.
(예비 창업자 제외)

- 대표이사 성별 구성 (2018)



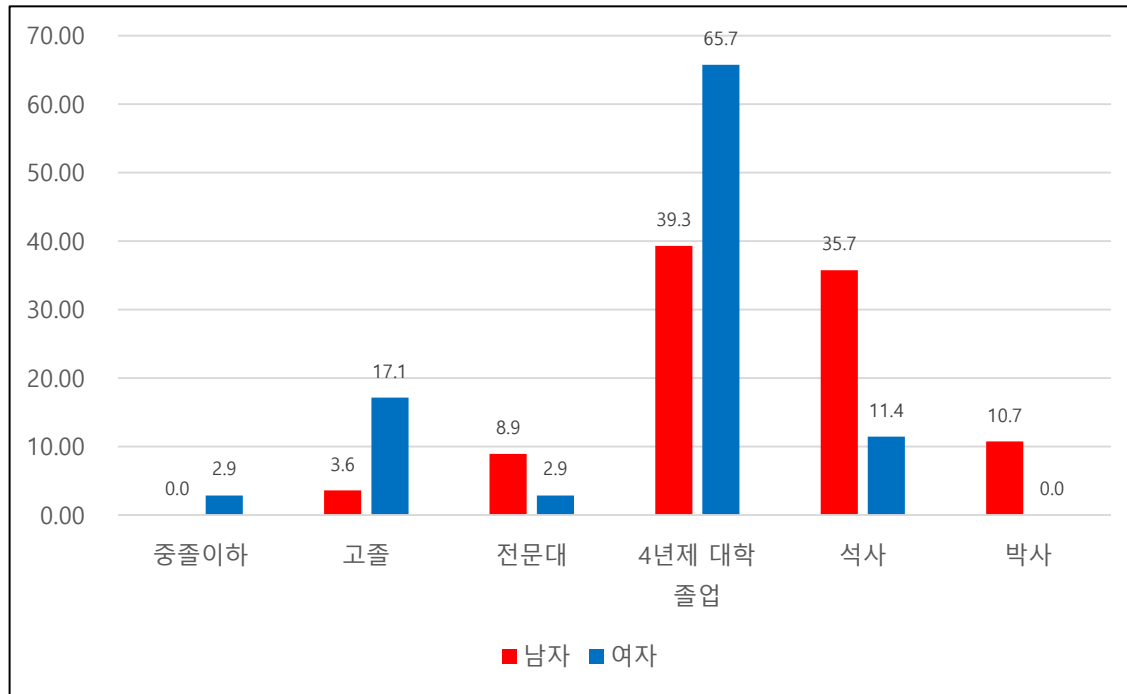
- 벤처 창업자 성별 구성 (2018)



국내 여성 창업가 현황

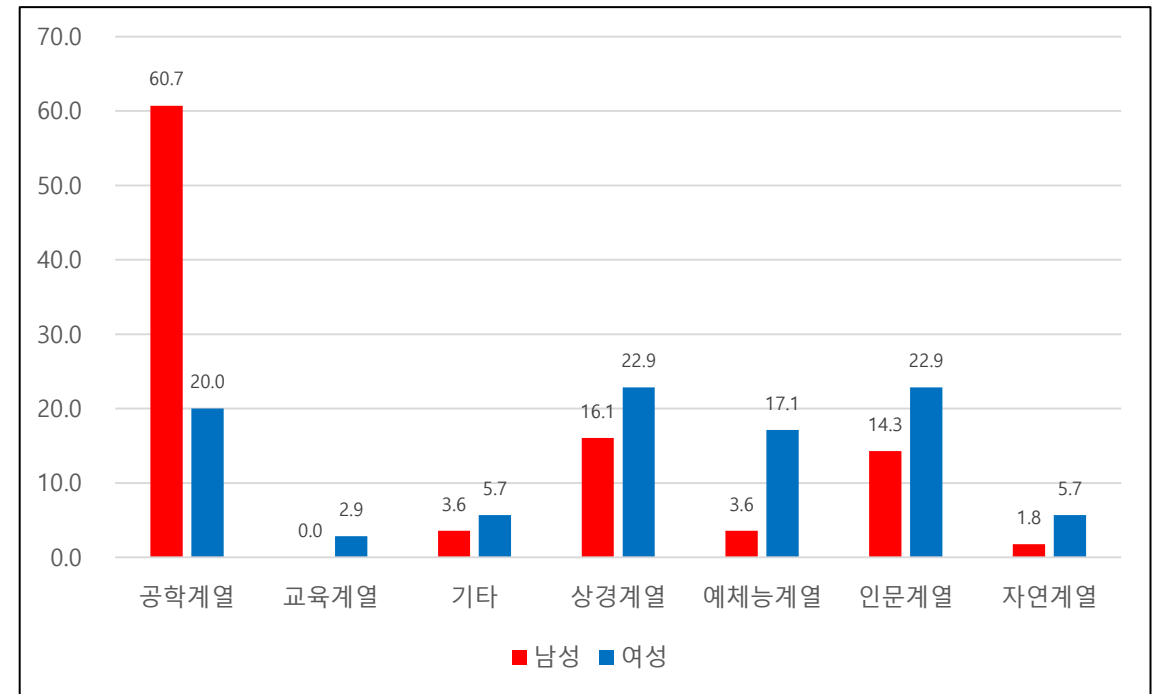
● 벤처 창업자 성별 교육수준 및 전공

< 성별 x 교육수준 분포 >



- 남성 벤처 창업자는 대졸과 석사가 대부분(85.5%)
- 여성 벤처 창업자의 경우 대졸이 대부분(70.5%)

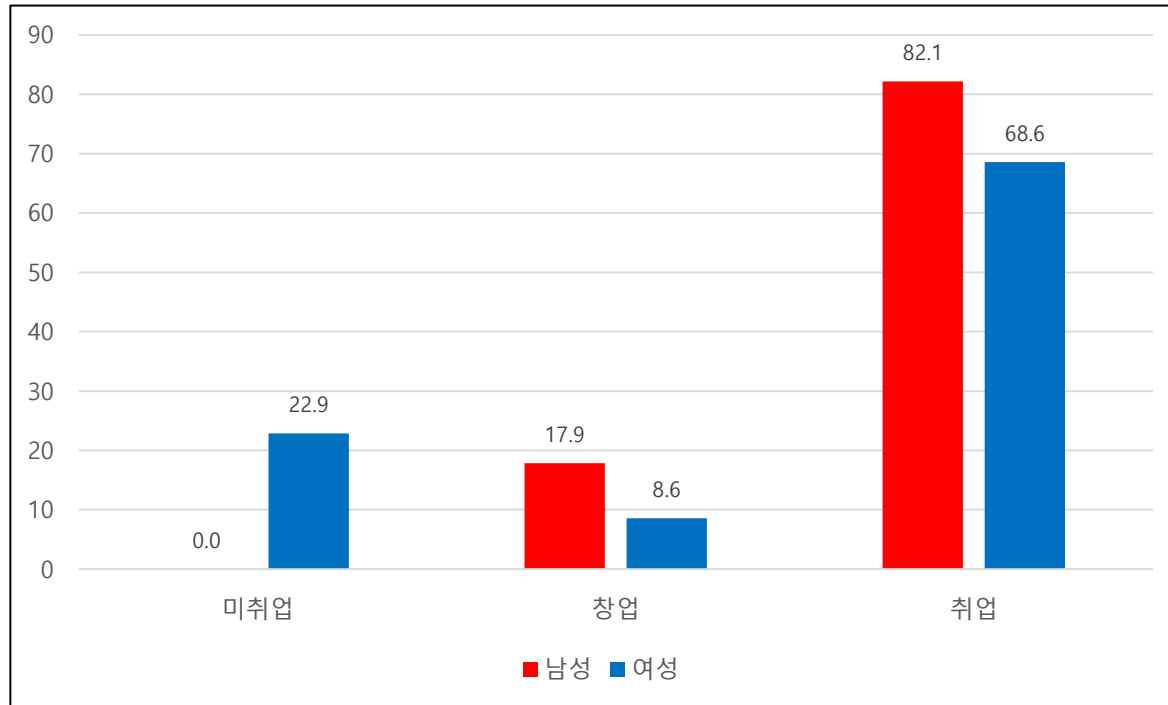
< 성별 x 전공 분포 >



- 남성 벤처 창업자는 공학계열(60.7%)이 지배적.
- 여성벤처 창업자는 상경(22.9%), 인문(22.9%), 공학(20.0%)이 골고루 나타남. 특히 여성 창업자는 예체능계열이 17.1%(남성멘티 3.6%)로 나타남.

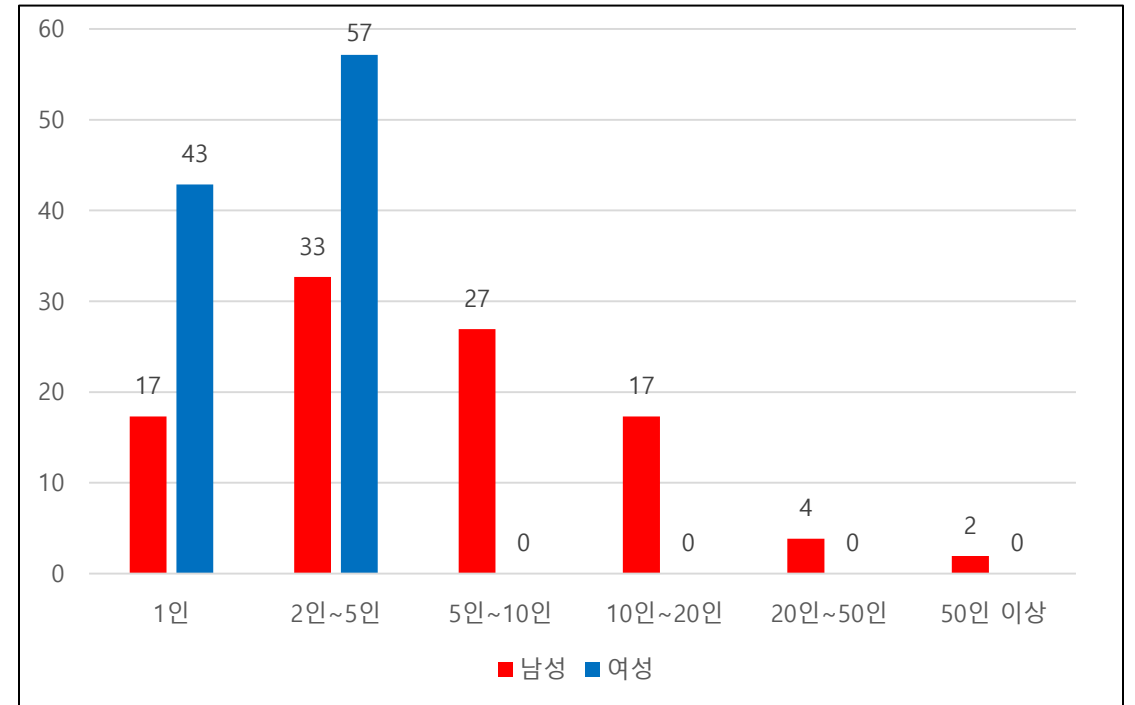
국내 여성 창업가 현황

● 벤처 창업자 성별 이전 경력



- 창업가 대부분 취업경력 보유(남성 82.1% vs. 여성 68.6%)
- 이전 창업경험이 있는 창업가는 남성(17.9%)이 여성(8.6%)보다 높은 비율
- 여성 창업가의 경우, 미취업과 같이 별도의 경험없이 창업을 시도한 경우가 22.9%

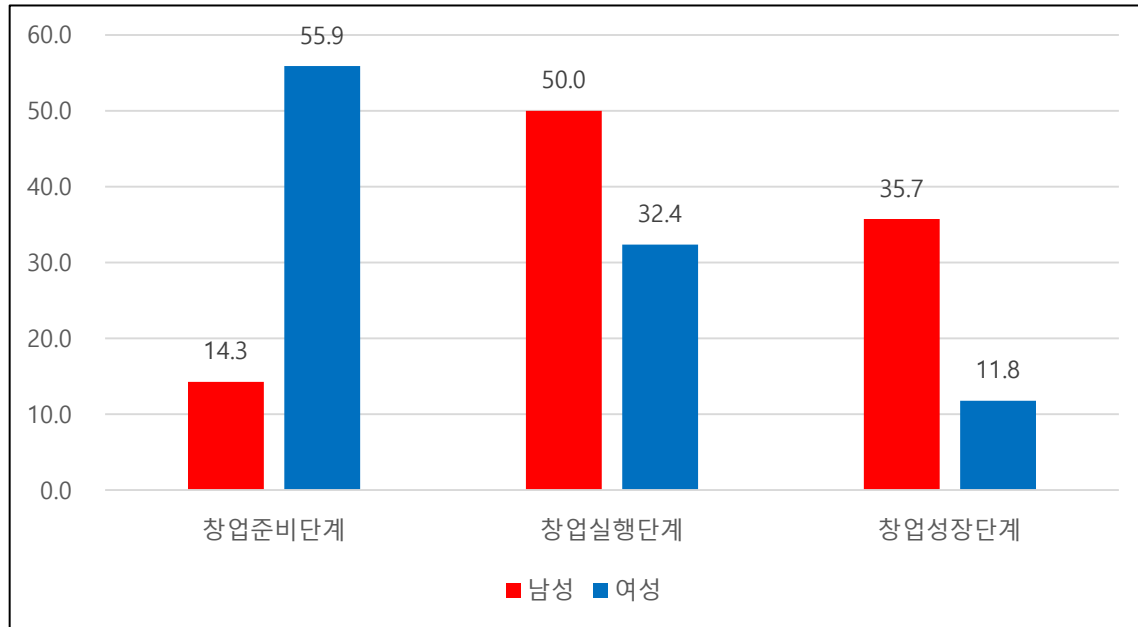
● 벤처 창업자 성별 기업규모



- 여성 창업가는 2인~5인미만(57.1%)와 1인기업(42.9%)에 집중

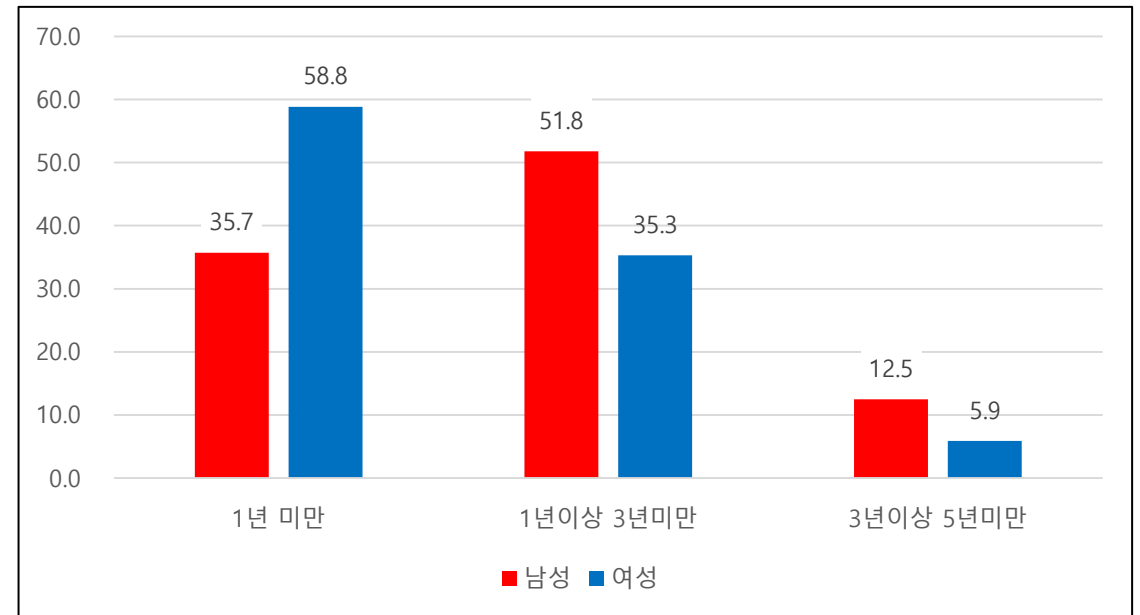
국내 여성 창업가 현황

● 벤처 창업자 성별 창업 단계



- 남성 창업가의 경우, 창업실행단계(50%), 창업성장단계(35.7%), 창업준비단계(14.3%) 순으로 나타남.
- 여성 창업가의 경우, 창업준비단계(55.9%), 창업실행단계(32.4%), 창업성장단계(11.8%) 순으로 나타남으로써 창업준비단계에 속한 여성멘티의 멘토링 참가가 많은 것으로 파악됨.

● 벤처 창업자 성별 창업 준비기간

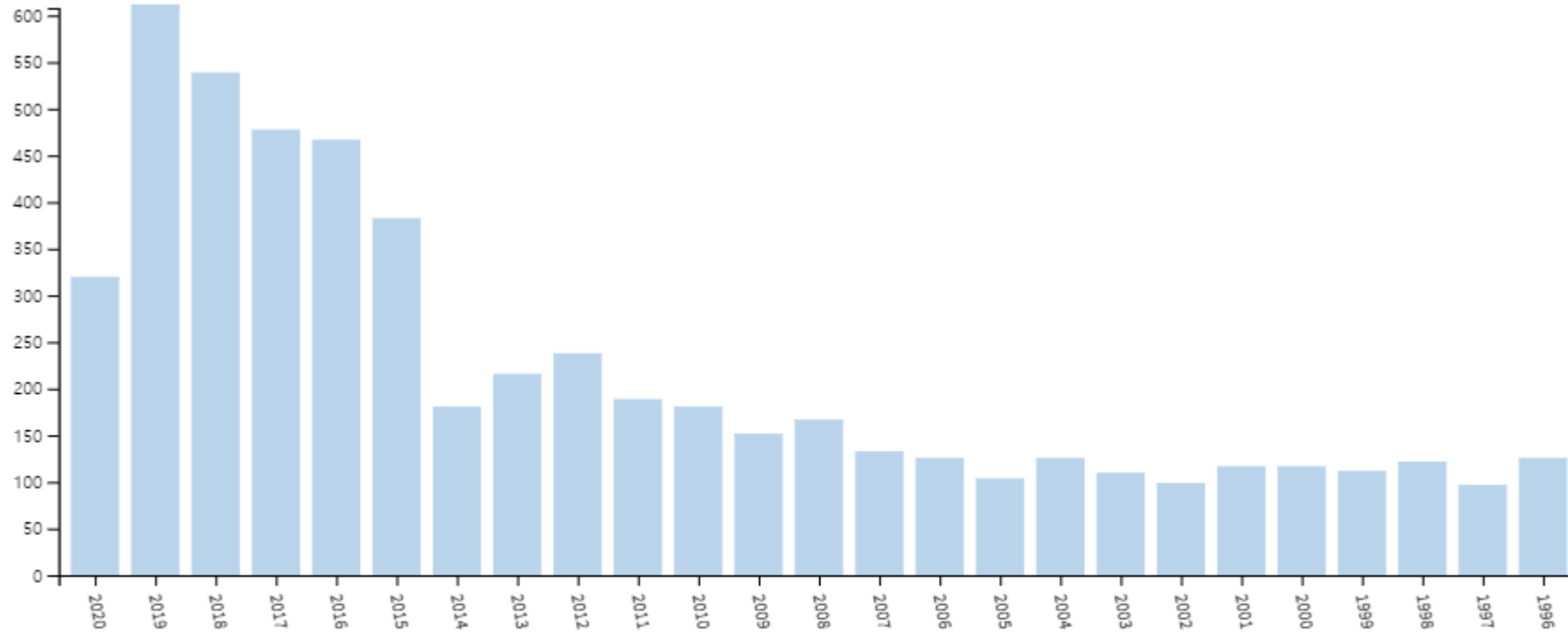


- 남성 창업가의 경우 창업 준비기간이 1년이상~3년 미만(51.8%)이 가장 많음.
- 여성 창업가의 경우 1년 미만(58.8%)이 가장 많음. 남성 창업가에 비해 창업준비기간이 짧은 것으로 나타남.

국내 여성 창업가 현황

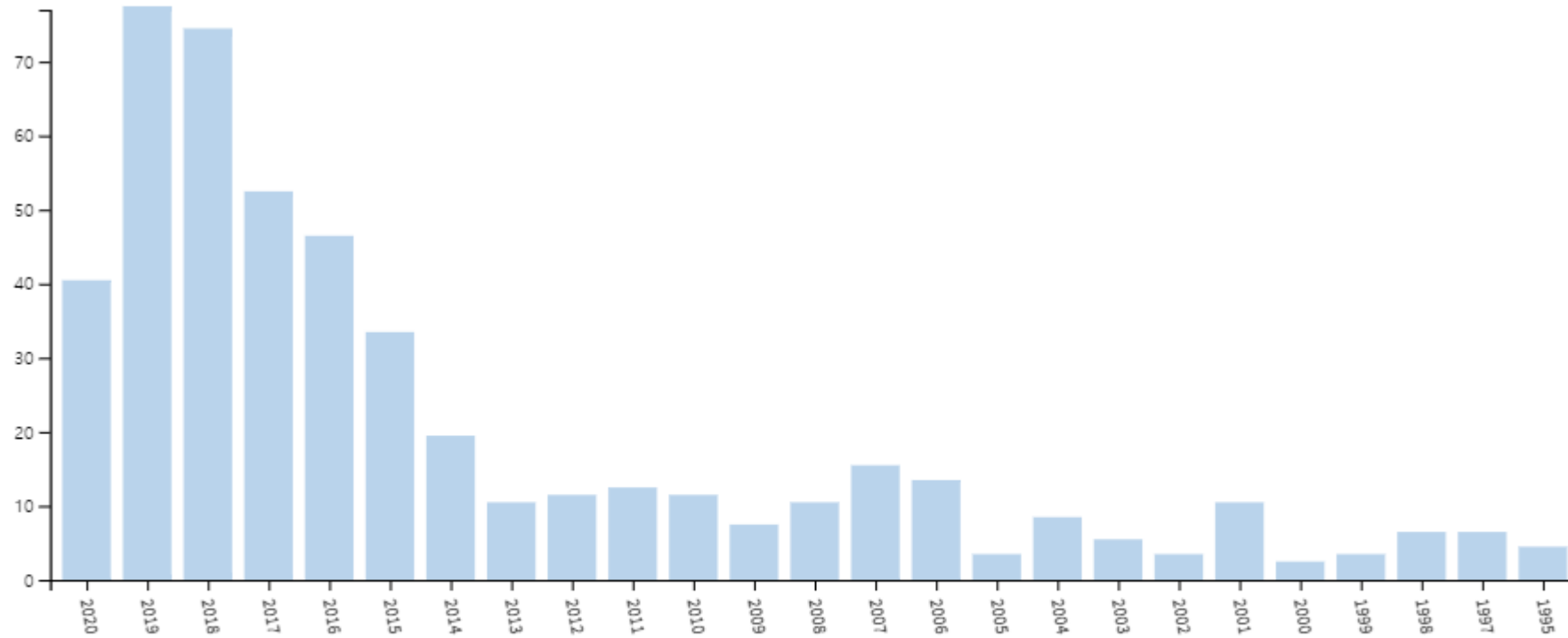
- ✓ 정부의 다양한 벤처지원정책에 영향으로 꾸준히 벤처기업이 증가
- ✓ 창업시장에서 여성 창업가들은 평균 3년의 짧은 기업연령, 작은 기업규모, 짧은 창업준비기간을 특징으로 함.
- ✓ 여성 창업자는 남성에 비해 교육수준, 전공, 이전경력 등에서 큰 차이를 보임.
- ✓ 샘플 사이즈의 한계로 여성 창업자 현황 파악이 쉽지 않음.

Entrepreneur 연구 동향



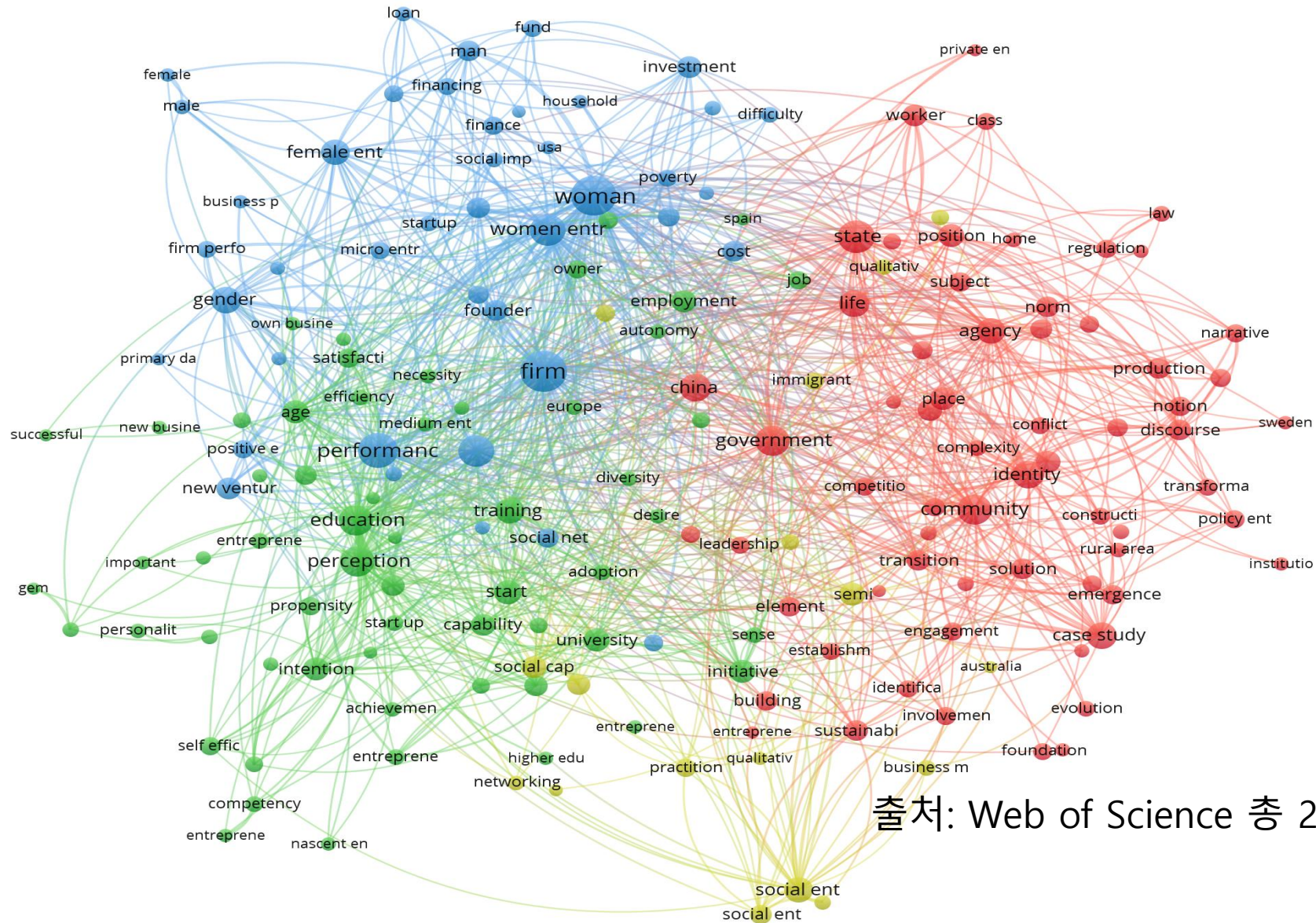
출처: Web of Science 총 7010편 검색 결과

Woman entrepreneur 연구 동향

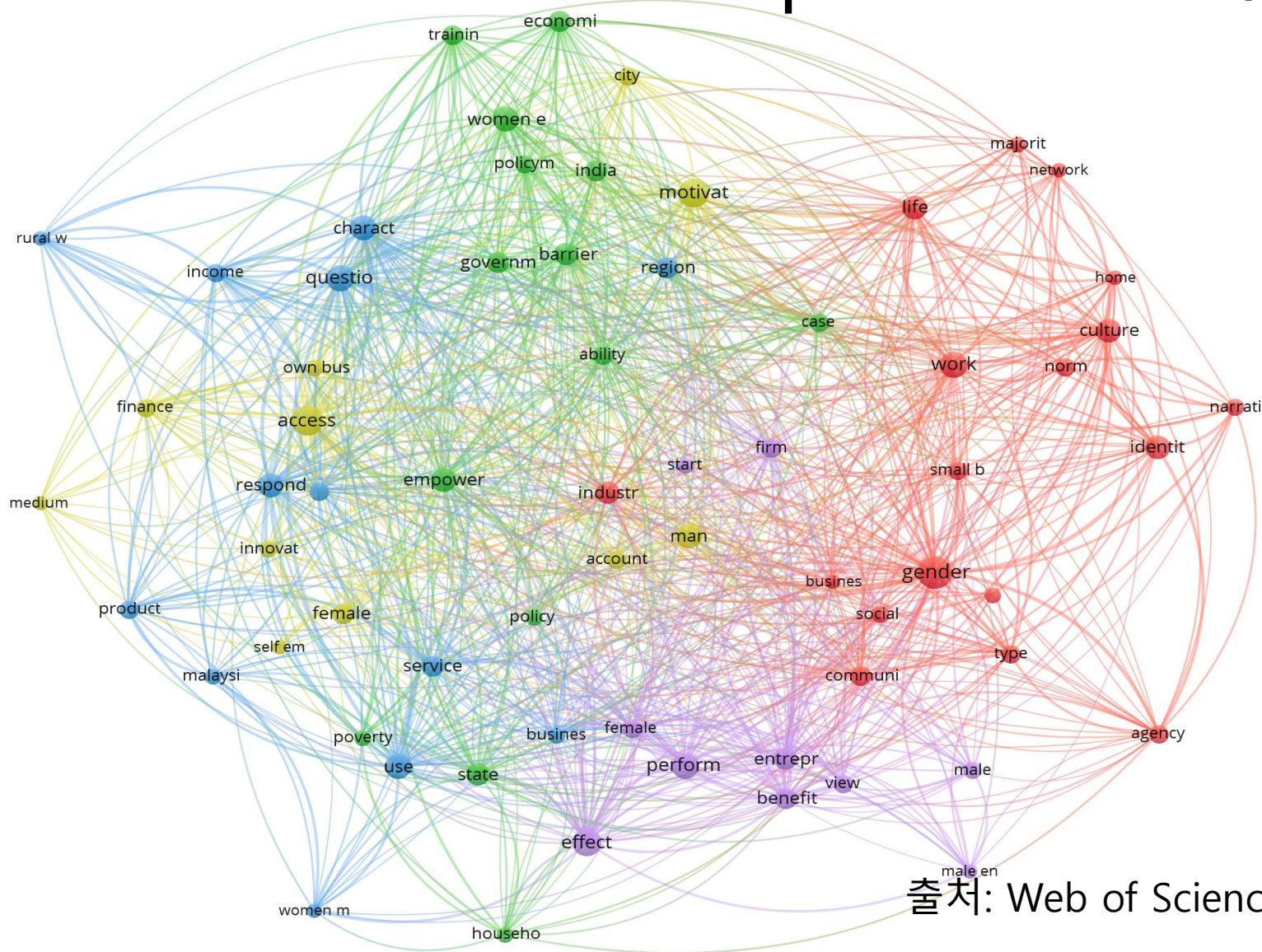


출처: Web of Science 총 505편 검색 결과

최근 5년간 entrepreneur 연구 주제



최근 5년간 woman entrepreneur 연구 주제



출처: Web of Science 총 287편 검색 결과

주제 별 연구동향: Gender/Difference

- 여성 창업 의도 및 여성 창업 성공 비율이 남성에 비해 낮은 현상에 주목하고 이를 설명
- 공급 측면 설명 요인: 창업 생태계에 존재하는 gender bias(Bellucci, Borisov, & Zazzaro, 2010), 남성 위주의 기존 네트워크(Eddleston et al., 2014) 등
- 수요 측면 설명 요인: 성장지향적 산업에서 낮은 창업 비중(Bitler, Robb, & Wolken, 2001), 낮은 자기효능감(Kirkwood, 2009), 위험선호성향의 차이(Sánchez-Cañizares & Fuentes-Garcia, 2010) 등

주제 별 연구동향: Motivation

- 여성 창업 관련 결과 변수에 대한 동기부여 프로세스를 고찰
- 주요 결과변수: 창업의도, 창업시작, 사업성과, 성장의도 등
- 동기부여에 영향을 미치는 다양한 선행요인(개인특성+상황요인)의 효과 검증
 - 니즈(동기): 경제적 동기, 자아실현 등
 - 역량: 경험, 사회적 네트워크 등
 - 개인특성: 심리적 특성(효능감, 위험선호 등), 사회적 지위(이민자, 인종 등)
 - 기회: 제도/기관 지원, family support, 문화 등
- 주로 질적 연구 방법 이용

주제 별 연구동향: Policy/Government

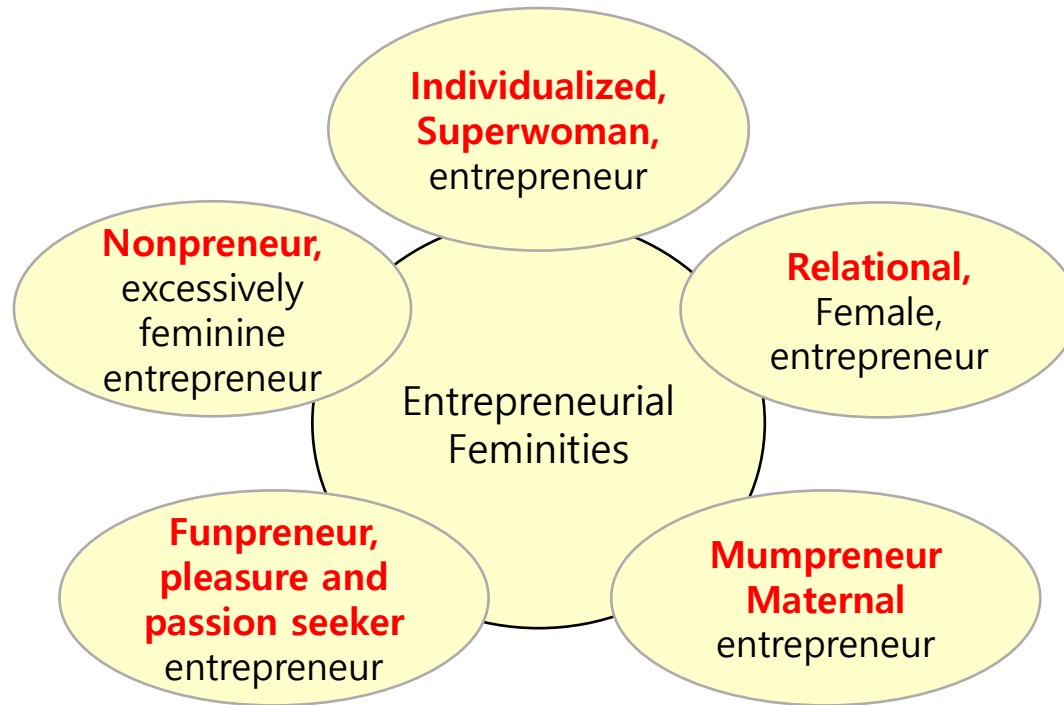
- 여성 창업을 지원하는 창업 훈련, 창업 지원, 경제 정책 관련 연구
 - 여성 창업 훈련: technical skills, financing, technical support, business knowledge
 - 여성 창업 성공/의도에 영향을 미치는 규제 및 법률 환경
- 최근 아시아, 아프리카 등 신흥 국가의 창업지원제도에 대한 관심

주제 별 연구동향: Identity

- 여성 창업가의 정체성 형성에 대한 고찰
- 여성의 다양한 역할정체성과 창업가 정체성 간의 상호 영향 설명
- 관련 역할정체성: gender identity, mother identity, culture identity, workplace identity, racial identity 등
- Masculine norm이 주류인 비즈니스 영역에서 여성 창업가 정체성 형성 과정 및 선행 요인

연구주제3: Identity

- Role model of successful woman entrepreneur in Western



출처: Byrne et al. (2019)

향후 과제: Woman Entrepreneurial Identity

- 역할모델은 해당 역할 정체성 형성에 영향
- 개인주의적/능력중심주의에 기반한 성공한 여성 창업가 정체성이 대표성 있는 역할 모델이 될 수 있는가?
- 인종 소수자, 사회경제적 소외계층, 이민자 여성 등 여성 창업자들의 역할 모델 및 정체성 형성 연구

향후 과제: Paradigm change in Policy for woman entrepreneur

- 단순 지원으로 gender equality 또는 여성 창업 성공의 문제가 해결되지 않음
- 지원 제도의 근간이 되는 패러다임 변화를 반영
- 신자유주의(neo-liberalism) & Individualism → Diversity & Inclusion

향후 과제: Paradigm change in Policy for woman entrepreneur

	신자유주의/개인주의적 패러다임	다양성과 포용 패러다임
전제	남성 중심적 & Deficiency model 기반 정책	- Inclusive ecosystem model 기반 정책 - 다양성 증진 및 활용을 위한 포용적 정책
제약 요인	- 여성의 사업 역량 부족 - 역할모델, 네트워크 형성, 멘토링 부족	- Differential power structure - Gender biases in entrepreneurial ecosystem - Sexist attitudes
해결방안	여성의 개인적 특성(역량,심리적 특성 등)의 변화	- 기업가 생태계에 존재하는 체계적 편향을 제거 "Entrepreneurship" 개념의 재설정: 수익창출활동→사회변화활동
Practices 유형	창업 훈련, 멘토링 제공 등의 soft support을 통합 여성의 결핍 제거	- 젠더/사회계층/인종 등의 계층화를 정동화 시키는 이미지, 상징, 이데올로기를 금지하는 규범 마련 - 다양한 벤처 유형(사회적 기업, 협동조합 등) 지원 정책

Equality(평등) vs Equity(공정성)



모든 사람이 동일한 지원으로 혜택을 봄.
이들은 **평등**하게 다뤄짐.



경치를 똑같이 감상할 수 있도록 개개인이 서로 다른 지원을 받음.
이들은 **공정**하게 다뤄짐.



불균등의 원인이 해결됨으로써 세 사람 모두가 어떤 지원 없이도 경치를 감상할 수 있음.
시스템적 장벽이 제거됨.

다양성과 포용성 성숙도 모델

Level 1 규제준수적

- 동등한 기회/긍정적 행동 목표의 준수
- 전통적 차별 및 수동적 배타성이 존재함
- 다양성을 관리가 필요한 문제로 간주

Level 2 계획적

- 여성의 대표성을 늘림
- 멘토링, 무의식적 편향 훈련 등
- 다양성을 인구통계적 수치와 지켜야 할 목표값 측면에서 바라봄

Level 3 리더-주도적

- 체계적인 문화적 장벽을 해소해 공평한 경기장 제공
- 문화 변화를 위한 정책
- D & I 에 대한 정교한 이해와 정책과의 연결

Level 4 가치 창출을 위해 차이를 활용

- 사과의 다양성 공유
- 유연성의 주류화
- 모든 측면으로의 통합: 행동-구조-시스템

출처: 딜로이트 리뷰(2019) "다양성과 포괄성 혁명"을 근거로 재구성

Reference

- Byrne, J., Fattoum, S., & Garcia, M. C. D. (2019). Role models and women entrepreneurs: Entrepreneurial superwoman has her say. *Journal of Small Business Management*, 57(1), 154-184.
- Coleman, S., Henry, C., Orser, B., Foss, L., & Welter, F. (2019). Policy support for women entrepreneurs' access to financial capital: Evidence from Canada, Germany, Ireland, Norway, and the United States, *Journal of Small Business Management*, 57(S2), 296-322.
- Kanze, D. Huang, L., Conley, M. A. & Higgins, E. T. (2017). We ask men to win & women not to lose: Closing the Gender gap in startup funding. *Academy of Management Journal*, 61(2), 586-614.
- Lassébie, J. et al. (2019), "Levelling the playing field : Dissecting the gender gap in the funding of start-ups", OECD Science Technology and Industry Policy Paper, No. 73, OECD Publishing, Paris
- OECD (2019). *The missing entrepreneurs 2019 policies for inclusive entrepreneurship*, OECD Publishing, Paris.